

**ZARZĄDZENIE Nr 39/2010**  
**Burmistrza Drawna**  
**z dnia 21 lipca 2010r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Drawnie**

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. – o pracownikach samorządowych ( Dz. U. Nr 223 poz. 1458 ) oraz rozporządzenia z dnia 18 marca 2009 r. Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50 poz. 398, Nr 220 poz. 1721) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 22/2009 Burmistrza Drawna z dnia 17 maja 2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Drawnie załącznik otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników.

BURMISTRZ  
Ireneusz Rzeźniewski



Załącznik do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Drawnie

Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	Optymalne wymagania kwalifikacyjne	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze ( w zł. )	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze ( w zł. )
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>				
Sekretarz	Według art. 5 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych		2000	5000
Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	Według odrębnych przepisów		1900	4500
Główny księgowy	Według odrębnych przepisów		1800	4500
Kierownik Referatu	Wykształcenie wyższe Staż pracy - 4		1600	4500
<b>Stanowiska urzędnicze</b>				
Inspektor	Wykształcenie wyższe odpowiedniej specjalności Staż pracy - 3		1500	4000
Podinspektor	Wykształcenie średnie odpowiedniej specjalności Staż pracy - 3	Wykształcenie wyższe odpowiedniej specjalności Staż pracy - 3	1400	3500
Kasjer	Wykształcenie średnie Staż pracy - 4		1350	2700
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>				
Sprzątaczką	Wykształcenie podstawowe		1140	1600
Kierowca samochodu ciężarowego	Wykształcenie zasadnicze zawodowe		1350	3000