

ZARZĄDZENIE Nr 7/ 2013
Burmistrza Drawna
z dnia 11 lutego 2013r.

w sprawie zmiany Regulaminu pracy Urzędu Miejskiego w Drawnie

Na podstawie art. 104 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 19/2009 Burmistrza Drawna z dnia 11 maja 2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu pracy Urzędu Miejskiego w Drawnie wprowadza się następujące zmiany:

1. § 62 otrzymuje brzmienie:

„ § 62. 1. Nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia .

2. Wykaz prac wzbronionych kobietom w Urzędzie Miejskim w Drawnie stanowi załącznik nr 5 do regulaminu.”

2. § 67 otrzymuje brzmienie:

„ § 67. 1. Na każdym stanowisku pracy w Urzędzie Miejskim w Drawnie pracodawca informuje pracownika o ryzyku zawodowym wiążącym się z pracą wykonywaną na danym stanowisku pracy podczas szkolenia BHP.

2. Pracownik zapoznaje się z dokumentem oceny ryzyka zawodowego oraz potwierdza zapoznanie się z ryzykiem zawodowym własnoręcznym podpisem na ostatniej stronie oświadczenia.

3. Oświadczenie o zapoznaniu się pracownika z ryzykiem zawodowym należy przechowywać u pracownika pełniącego obowiązki BHP w Urzędzie.”

3. Dodaje się załącznik nr 5 do Regulaminu.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy i Kierownikom referatów.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.


BURMISTRZ DRAWNA
mgr inż. Andrzej Chmielewski

WYKAZ PRAC WZBRONIONYCH KOBIECIOM

Na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 1996r. /Dz. U. Nr 114 poz. 545/ ze zmianami (Dz. U. 2002 r. Nr 127, poz. 1092) ustala się wykaz prac wzbronionych kobietom:

1. Wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają **5000 kJ** (1200 kcal) na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej – **20 kJ/min** (4,8 kcal/min).
2. Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:
 - a) **15 kg** - przy pracy stałej,
 - b) **25 kg** - przy pracy dorywczej /do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej/.
3. Ręczne przenoszenie pod górę – po pochylniach, schodach itp., których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30° , a wysokość 5 m – ciężarów o masie przekraczającej:
 - a) **10 kg** - przy pracy stałej,
 - b) **20 kg** - przy pracy dorywczej /do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej/.
4. Przewożenie ciężarów o masie przekraczającej:
 - a) **50 kg** - przy przewożeniu na taczkach jednokołowych,
 - b) **80 kg** - przy przewożeniu na wózkach 2, 3 i 4-kołowych.

Wyżej podane dopuszczalne masy ciężarów obejmują również masę urządzenia transportowego i dotyczą przewożenia ciężarów po powierzchni równej, twardej i gładkiej o pochyleniu nie przekraczającym 2%.

W przypadku przewożenia ciężarów po powierzchni nierównej w sposób wymieniony wyżej, masa ciężarów nie może przekroczyć 60% podanych wartości.

5. Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:
 - a) wszystkie prace, przy których najwyższe dopuszczalne wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają **2900 kJ** (696 kcal) na zmianę roboczą,
 - b) prace wymienione w ust.1-4, jeżeli występuje przekroczenie $\frac{1}{4}$ określonych w nich wartości,
 - c) prace w pozycji wymuszonej,
 - d) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej.

Ponadto dla kobiet w ciąży:

- a) praca w środowisku w którym poziom eksploatacji na hałas, odniesiony do 8-godzinnego dnia pracy, mierzony zgodnie z Polskimi Normami, przekracza wartość 65 dB,
- b) prace przy obsłudze monitorów ekranowych powyżej 4 godzin na dobę,
- c) prace na wysokości – poza stałymi galeriami, pomostami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadające pełne zabezpieczenie przed upadkiem /bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem/, oraz wchodzenia i schodzenia po drabinach i klamrach.