

PROJEKT

UCHWAŁA NR/2017
RADY MIEJSKIEJ w DRAWNIE
z dnia 2017r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr III/12/14 Rady Miejskiej w Drawnie z dnia 30 grudnia 2014r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Drawna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016r. poz. 446 ze zm.), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016r. poz. 902 ze zm.), § 3 ust. 2 pkt 3 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014r. poz. 1786, z 2017r. poz. 1621) Rada Miejska w Drawnie **uchwala**, co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr III/12/14 Rady Miejskiej w Drawnie z dnia 30 grudnia 2014r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Drawna § 1 pkt 4 i 5 otrzymują brzmienie:
„ 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 13% wynagrodzenia zasadniczego,
5) dodatek, o którym mowa w pkt 4 wzrasta z dniem 1 stycznia każdego następnego roku o 1% aż do 20% po 20 latach pracy.”

§ 2. Ustala się, iż w okresie od 01 września 2014r. do 8 grudnia 2014r. dodatek za wysługę lat wynosi 13% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z tym że § 1 z mocą obowiązującą od dnia 9 grudnia 2014r., a § 2 z mocą obowiązującą od 01 września 2014r.

Radca Prawny
Anna Zaniewska
R-ZG-G-323

Uzasadnienie:

Do właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrzowi, zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym. Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym burmistrza, określone są w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich. M.in. burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę.

Prawo do tego dodatku, jak i jego wysokość są uzależnione od posiadania odpowiedniego okresu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy. Zasadniczo, do okresów uprawniających pracowników urzędów gmin do dodatku stażowego wlicza się oprócz okresu zatrudnienia w urzędzie także wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Takim odrębnym przepisem jest art. 120 ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie którego czas odbywania służby wojskowej wlicza się do okresu zatrudnienia wymaganego do nabywania lub zachowania uprawnień wynikających ze stosunku pracy.

W dniu 15 września 2017r. Burmistrz Drawna przedłożył dokument potwierdzający odbycie służby wojskowej w okresie od 3.09.1985r. do 11.04.1986r. podlegający wliczeniu do stażu pracy. Oznacza to, że z dniem dostarczenia dodatkowych dokumentów pracodawca musi przeliczyć na nowo staż pracy. W chwili obecnej wysokość dodatku stażowego wynosi 14%, a po przeliczeniu będzie wynosić 15%. Ponadto na podstawie art. 291 § 1 Kodeksu pracy należy wypłacić pracownikowi wyrównanie ww. dodatku za 3 lata wstecz.

W związku z powyższym zasadne jest podjęcie uchwały zmieniającej w zakresie zmiany dodatku stażowego. Pozostałe składniki wynagrodzenia nie ulegają zmianie.